



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

**ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад комбинированного вида №29  
«Малышка»

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской  
Федерации (ППО МБДОУ детский сад № 29 «Малышка» Общероссийского Профсоюза  
образования)

**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной  
организации**

**МБДОУ детский сад комбинированного вида №29«Малышка».**

**От 06 февраля 2025 года**

**г. Ессентуки.**

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида № 29 «Малышка» г. Ессентуки два структурных подразделения: учебно-воспитательное и административно-хозяйственное. При этом функционирует одна первичная профсоюзная организация. В учреждении работают 56 человек. Из них 53 человек состоят на профсоюзном учете, совместителей нет. Это составляет 99 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

За 2024 год в профсоюзную организацию учреждения было принято 5 человек , выбыло из профсоюза – 4 уволенных человек.

Исключенных из профсоюза нет.

Педагогических работников 27 человек.

Из них членов профкома (вместе с председателем) 6, членов контрольно - ревизионной комиссии 3, членов комиссий при профкоме 4. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе профсоюзного комитета МБДОУ д/с №29 «Малышка» проводятся согласно методическим рекомендациям.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Каждый новый сотрудник МБДОУ д/с №29 заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Устав Профсоюза признает, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы на расчетный счет.

Два раза в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в тетради Протоколов.

Проведено всего 15 заседаний профкома, на которых рассматривались важные вопросы по Охране труда, вопросы взаимодействия с администрацией ДОУ в разработке различных локальных актов, касающихся трудового процесса и требующих согласования с ПК. Также на заседаниях уделялось внимание вопросам охраны труда и организации культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период было проведено 6 профсоюзных собраний со следующей тематикой: «Отчетное собрание по итогам деятельности ПК за прошедший год», «Нормативно-правовые документы, регламентирующие трудовую деятельность работников дошкольно-образовательных учреждений», «Выполнение условий Коллективного договора». Проводились поздравительные мероприятия для именинников и юбиляров коллектива, для оздоровления в апреле 2024 году приняли участие в Всероссийских межмуниципальных соревнованиях «Человек идущий». Также всем коллективом в День рождения Общероссийского профсоюза образования приняли участие в Профсоюзном диктанте.

**Участники :** Патриотической акции «Знамя Победы»; "Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»;; Всероссийская акция «Достойный труд - основа благополучия семьи!»! ; Благотворительная ярмарка в поддержку СВО; Ежегодная Общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех!».

Новым сотрудникам были вручены электронные профсоюзные билеты. Профсоюзным комитетом проводится информационная работа:

Информацию о работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на сайте профсоюза ДОУ, которая систематически обновляется. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

В профсоюзном уголке также размещаются регулярно поздравления и пожелания для именинников, и юбиляров, размещается наглядная агитация по технике безопасности и охране труда. Освещается культурно-массовые

различных дат, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год», и т.д.

Эти мероприятия помогают, снять эмоциональное напряжение, и отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Согласно плана работы профсоюзного комитета МБДОУ №29 проводятся рейды по различным темам: организация питания, проведение прогулок, соблюдение охраны жизни и здоровья детей, во время непосредственной образовательной деятельности и др. Многие сотрудники оказывали помощь в организации и проведении данных мероприятий, за что мы их благодарим, отмечая их на профсоюзных собраниях. Результаты работы выкладываются на нашем сайте <https://ds-malyshka-essentuki-r07.gosweb.gosuslugi.ru/> в разделе Профсоюзная организация.

Четыре раза в месяц мы получаем газету «Мой профсоюз». Эти газеты фиксируются в журнале регистрации входящей и корреспонденции, подшиваются и хранятся. Из них можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое, и доводим эту информацию до сотрудников.

Для контроля за выполнением коллективного договора в детском саду работает комиссия.

Коллективный договор МБДОУ, заключенный на 2023-2026 годы, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении - детском саду № 29 «Малышка». Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования города Ессентуки, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права и отраслевого законодательства.

Профкому, как представителю работников, выделено место для проведения заседаний профкома.

Бухгалтерия предоставляет каждому работнику сведения о размере и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка.

Ежегодно работники проходят необходимый медицинский осмотр. Медицинские осмотры, предусмотрены нормативными документами, проводиться за счет средств работодателя.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В

политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель Первичной Профсоюзной  
организации МБДОУ №29 «Малышка»



Гончаренко Т.Ю.